

정부출연연구기관인 한국표준과학연구원(KRISS)은 과학기술 전 분야에 대한 기초 및 원천기술 연구를 수행하고 있습니다. 블라인드 채용 연계 NCS(국가직무능력표준) 기반 능력 중심 채용을 통하여 우수인재를 초빙하오니, KRISS에서 여러분의 꿈과 열정을 마음껏 펼치시길 바랍니다.

□ 채용분야

구분	채용분야	교육·자격요건		주요 업무	채용 인원
		학위	전공		
연구직 (3명)	가스분석측정표준	박사	화학, 화공, 분석화학, 환경	· 가스분석 측정표준 및 측정기술 개발	1명
	초전도/양자시스템	박사	물리학, 재료공학, 전자공학 등	· 초전도 양자컴퓨팅을 위한 멀티큐비트 프로세서 설계, 제작 및 성능평가 · 양자소재 얽힘 물성 측정	1명
	KPS시각체계개발	박사	전파, 전자, 통신, 전기, 제어, 항공우주	· 전파(또는 광)을 이용한 시각/주파수 비교 및 전송, 연구	1명
기술직 (2명)	KPS시각체계개발	석사 이상	전자, 전기, 전파, 기계 공학, 물리학	· 계측장비 제어 및 측정 소프트웨어 개발 업무 지원 · 시각/주파수 관련 기술 업무 지원	1명
	정보보안	학사 이상	전산학, 컴퓨터공학 관련 전공	· 네트워크 환경 구축 및 운영 · 정보보안 및 IT인프라 구축 및 운영 · 정보보호 정책 수립 및 체계 운영 · 정보보안 위협탐지 및 보안사고 대응	1명
행정직 (2명)	일반행정	무관	무관	· 연구원 경영목표 달성 등을 위한 기획·행정업무 - 기획, 홍보, 총무, 인사, 재무, 구매, 사업관리, 성과확산, 국제협력 등	2명

<참고> 응시자의 채용분야 중복·교차 지원 금지

- 응시자는 표준연 2022년 6차 정규직 공개채용 채용분야 중 1개 분야에만 지원할 수 있으며, 중복·교차 지원이 확인될 경우 합격 취소

□ 응시자격요건

구 분	세부 내용
응시 자격 요건 (공통)	<ul style="list-style-type: none"> - 국적·연령 제한 없이 응시 가능 - 표준연 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 <ul style="list-style-type: none"> · 국가공무원법 제33조(결격사유) 제1항 각 호에 해당되지 아니한 자 · 법률에 의하여 선거권이 정지 또는 박탈되지 아니한 자 · 병역법 제76조 제1항에 해당하지 않는 자(병역의무대상자는 병역필 또는 면제자) ※ 전문연구요원 전직 요건을 갖춘 자 지원 가능 · 연구원 또는 다른 공공기관에서 부정채용으로 적발되지 아니한 자 · 부패방지 및 권익위 설치·운영에 관한 법률에 따른 비위면직에 해당되지 아니한 자 등
연구직 및 기술직	<ul style="list-style-type: none"> - 업무 특성상 채용분야별 기준 학위 취득자에 한하여 지원 가능 ※ 졸업예정자는 '23년 2월까지 졸업 및 학위취득이 완료되어야 함 (졸업예정자는 졸업 및 학위취득 이후 임용됨)

□ 우대사항

구 분	세부 내용
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 관계 법률 및 내규에 따라 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인, 여성과학기술인* 우대 <ul style="list-style-type: none"> * 여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률 시행령 제2조에 해당하는 자 (여성과학기술인의 경우 전공과 직무가 연관된 경우에 한하여 우대, 행정직 해당 없음) - 전문자격증 소지자 우대 <ul style="list-style-type: none"> ※ 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사, 법무사, 기술사 등(전문자격 내용이 직무와 연관된 경우에 한하여 우대함) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>우대 내용 (복수 우대사항 해당 시 높은 기준으로 우대)</p> </div> <ol style="list-style-type: none"> 1. (장애인, 여성과학기술인, 전문자격증 소지자) 각 전형별 100점 만점 기준 5% 가점 2. (보훈) 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제3호 및 제5호 대상자는 5% 가점, 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 10% 가점 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 보훈 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(국가유공자법 제31조 제3항) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원서 작성 시 우대사항을 기재하지 않거나, 추후 증빙서류를 제출하지 않는 경우 우대사항 미적용

□ 응시 방법

- 접수방법: 공동채용 메인페이지(<https://onest.recruiter.co.kr>) 온라인 접수
 - ※ 3차 공동채용 기관 간 복수지원 불가
 - 단, 연구직 지원에 한해 복수지원 허용(연구직-연구직)
- 원서접수기간: 2022. 9. 1.(목), 14:00 ~ 2022. 9. 16.(금), 16:00
 - ※ 마감시각 이후 접수 불가
 - ※ 응시원서 접수 마감일에는 접속인원이 많아 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시길 바랍니다.

□ 채용절차 및 세부내용

○ 연구직

전형절차		내 용
1차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 1차 전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 미응시 인원은 2차 전형 불합격 처리됨
2차 전형	면접전형 (연구업적 세미나)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구업적 발표를 통한 연구개발 능력 및 역량 평가(영어발표) <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 발전가능성 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 2배수
3차 전형	면접전형 (종합면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 1배수

※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등) 및 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격 처리

※ SCI(E) 논문 또는 국제특허를 게재(등록)한 자는 전형 평가 시 우대할 수 있음

- 서류접수 마감일 기준 최근 3년 이내 연구실적에 한함
- 제1저자 또는 주발명자로 게재(등록)한 자에 한함(교신저자는 제1저자로 간주)
- 국제특허는 미국, 일본, 유럽의 특허청에 등록된 특허에 한하며, 논문과 특허가 동일한 내용일 경우에는 1편(건)으로 간주

○ 기술직(KPS시각체계개발 분야)

전형절차		내 용
1차 전형	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 직업기초능력평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 평가영역: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 ※ 5지선다형, 75문항/90분(5개 항목, 항목당 15문항) - 합격기준: NCS 직업기초능력평가 결과 100점 만점 중 60점 이상(60% 이상) 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 채용예정인원의 30배수
2차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 2차 전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 미응시 인원은 3차 전형 불합격 처리됨
3차 전형	면접전형 (역량면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ PT발표: 전공 중심 업무역량 검증 <ul style="list-style-type: none"> - 실시방법: 준비된 자료를 바탕으로 Presentation 발표 및 질의응답 ※ 발표주제는 면접전형 수일 전 개별 안내(발표자료 사전제출) ○ 평가항목: 전문지식, 창의성, 발표/표현력, 문제해결능력, 발전가능성 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ○ 합격배수: 채용예정인원의 2배수
4차 전형	면접전형 (종합면접)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인성면접: 조직적합성 및 인성 등 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 - 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 1배수

※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등) 및 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격 처리

○ 기술직(정보보안 분야)

전형절차		내 용
1차 전형	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 직업기초능력평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 평가영역: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 ※ 5지선다형, 75문항/90분(5개 항목, 항목당 15문항) - 합격기준: NCS 직업기초능력평가 결과 100점 만점 중 60점 이상(60% 이상) 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 채용예정인원의 30배수
2차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 인성검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 2차 전형 합격자 대상 온라인 인성검사 실시 ※ 미응시 인원은 3차 전형 불합격 처리됨
3차 전형	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 역량면접: 집단토론 등을 통한 조직융화도 검증 ○ 전공시험: 직무 관련 주관식 서술형 시험 진행 ○ PT발표: 주어진 주제에 대해 Presentation 발표 및 질의응답 <ul style="list-style-type: none"> ※ 발표주제는 면접전형 수일 전 개별 안내(발표자료 사전제출) ○ 인성면접: 조직적합성, 인성 등 평가 ○ 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ○ 합격배수: 채용예정인원의 1배수

※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등) 및 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격 처리

○ 행정직

전형절차		내 용
1차 전형	필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ NCS 직업기초능력평가 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 평가영역: 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해 ※ 5지선다형, 75문항/90분(5개 항목, 항목당 15문항) - 합격기준: NCS 직업기초능력평가 결과 100점 만점 중 60점 이상(60% 이상) 득점자 중 고득점자 순으로 합격자 선발 - 합격배수: 채용예정인원의 30배수
2차 전형	서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 내용을 토대로 채용예정분야 전문성 및 적격성 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목: 실적, 경험, 역량 및 적격성 등 - 합격기준: 평가항목을 종합적으로 고려하여 지원자별 5개 척도 평가, 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수: 채용예정인원의 5배수
온라인 Si역량검사		<ul style="list-style-type: none"> ○ 2차 전형 합격자 대상 온라인 Si역량검사 실시 ※ 미응시 인원은 3차 전형 불합격 처리됨
3차 전형	면접전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 역량면접: 집단토론 등을 통한 조직융화도 검증 ○ PT발표: 주어진 주제에 대해 Presentation 발표 및 질의응답 <ul style="list-style-type: none"> ※ 발표주제는 면접전형 당일 개별 안내(개인별 발표자료 준비시간 약 25분(예정)) ○ 인성면접: 조직적합성, 인성 등 평가 ○ 평가항목: 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식 ○ 합격기준: 각 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 ○ 합격배수: 채용예정인원의 1배수

※ 자기소개서 작성 기준 미달(동일 내용 반복 등) 및 블라인드 채용 규정 위반자 등은 부적격 처리

<참고> 비대면 화상면접 추진 가능

- 코로나19 확산에 대응하기 위해 필요시 비대면 화상면접 일부 혹은 전부 실시 가능
- ※ 적용범위 등 세부계획은 면접기간의 상황을 고려하여 별도 안내

□ 제출서류

구 분	세부 내용
응시원서 접수시	○ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험기술서, 논문 및 특허 실적 목록 등) ※ 온라인 채용공고 웹사이트를 통해서만 작성 및 제출 가능
면접전형 실시 전	○ (연구직) 연구업적세미나 발표자료 ○ (기술직) PT 발표자료
최종 면접전형 종료 후	○ 입사지원서(학위내역, 교육내역) 관련 대학/대학원 전 과정 성적/졸업증명서 (해당자에 한함) ○ 연구실적 증빙 관련 자료(논문 및 특허 실적 증빙 등)(해당자에 한함) ○ 경력/재직 증명서, 자격증 사본, 병적증명서(해당자에 한함) ○ 장애인 증명서, 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) ※ 진위 확인을 위해 활용되며 전형위원회에 제공되지 않음

□ 채용일정

※ 응시원서 접수 마감일에는 접속인원이 많아 시스템 이용 및 질문 대응에 지연이 발생할 수 있습니다. 미리 양지하시어 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시길 바랍니다.

○ 연구직

전형절차	일 정	비 고
채용공고	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	
1차 전형	9월 중	
1차 전형 합격자 발표	10월 중	
온라인 인성검사	10월 중	
2차 전형	10월 중	
2차 전형 합격자 발표	11월 중	
3차 전형	11월 중	
3차 전형 합격자 발표	12월 초	
임용예정일	12. 15.(목)	

○ 기술직(KPS시각체계개발 분야)

전형절차	일 정	비 고
채용공고	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	
1차 전형 대상자 발표	9. 27.(화)	
1차 전형	10. 1.(토)	
1차 전형 합격자 발표	10. 14.(금)	
2차 전형	10월 중	
2차 전형 합격자 발표	10월 중	
온라인 인성검사	11월 중	
3차 전형	11월 중	
3차 전형 합격자 발표	11월 중	
4차 전형	11월 중	
4차 전형 합격자 발표	12월 초	
임용예정일	12. 15.(목)	

○ 기술직(정보보안 분야)

전형절차	일 정	비 고
채용공고	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	
1차 전형 대상자 발표	9. 27.(화)	
1차 전형	10. 1.(토)	
1차 전형 합격자 발표	10. 14.(금)	
2차 전형	10월 중	
2차 전형 합격자 발표	10월 중	
온라인 인성검사	11월 중	
3차 전형	11월 중	
3차 전형 합격자 발표	12월 초	
임용예정일	12. 15.(목)	

○ 행정직

전형절차	일 정	비 고
채용공고	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	추진 일정은 내외부 사정에 따라 변동 가능 (코로나 확산 상황 등)
응시원서 접수	9. 1.(목) ~ 9. 16.(금)	
1차 전형 대상자 발표	9. 27.(화)	
1차 전형	10. 1.(토)	
1차 전형 합격자 발표	10. 14.(금)	
2차 전형	10월 중	
2차 전형 합격자 발표	10월 중	
온라인 시역량검사	11월 중	
3차 전형	11월 중	
3차 전형 합격자 발표	12월 초	
임용예정일	12. 15.(목)	

□ 기타사항

- 전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 전형 결과 해당 분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 응시자는 제출서류 누락, 허위 기재제출 등으로 인한 불이익에 책임이 있음
 - ※ 교육사항 입력 시 성적 오기재에 주의
- 경력사항은 응시원서에 기재하여 향후 증빙 제출한 내용에 대해서만 인정함
- 전형 중 부정행위 및 응시원서 허위 기재 등 발견 시 합격·임용을 취소할 수 있음
- 한국표준과학연구원 내부 임직원으로부터 입사지원서 작성 도움을 받을 경우, 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익을 받을 수 있음
- 최종합격자로 결정되더라도 신원조회 결과 부적격으로 판명될 경우, 임용이 취소될 수 있음
- 최종합격자의 합격 취소 및 임용 포기를 대비하여 예비합격자를 선정할 수 있음
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 채용 증빙서류(원본)의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환
- 취업보호대상자는 증빙서류 제출을 전제로 관계 법령에 따라 우대
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A 및 인적자원실 채용담당자 이메일 문의
 - 한국표준과학연구원 인적자원실 채용담당자 dmjung@kriss.re.kr